

Acoso laboral destruye vidas y organizaciones

Cada empleado merece la oportunidad de tener éxito. Obligar a los empleadores a rendir cuentas por el acoso empleados en Massachusetts.



Vamos a pasar la Ley de Trabajo en el Trabajo Saludable, Proyecto de Ley Senatorial 1013.

The Healthy Workplace Bill da objetivos de trabajo grave intimidación derecho legal de reclamar daños y anima a los empleadores para evitar este comportamiento destructivo:

El acoso laboral es el objetivo, malicioso, maltrato nocivas para la salud de un trabajador por un supervisor o compañero de trabajo. Comportamientos de intimidación comunes incluyen lenguaje fuerte y abusivo, falsas acusaciones, la exclusión, la retención de la información, el sabotaje, la difamación, y las demandas de trabajo injustificadamente pesadas.

El acoso laboral es un grave problema de salud pública. Más de un cuarto de los trabajadores es probable experimentar intimidación durante su vida laboral.* Muchos sufrirán ansiedad severa, depresión clínica, trastorno de estrés post-traumático, la hipertensión y otras condiciones.

La mayoría de los empleadores no toman acoso laboral en serio. Cuando los empleados se quejan de acoso laboral, la mayoría de los empleadores ignorar el problema o empeorarlo.

El acoso laboral es la forma más grave de maltrato empleado dejó gran medida sin resolverse por la legislación vigente. La mayoría de los objetivos de grave acoso laboral tienen poco o ningún recurso en virtud de la ley de Massachusetts.

El Bill da severamente trabajadores intimidados derecho a reclamar daños y perjuicios. Trabajadores ya no serán víctimas de abusos queden sin protección legal.

El Bill saludable es justo y eficiente. Se permite a los empleadores para reducir al mínimo la responsabilidad de prevenir y responder a situaciones de acoso. También incluye disposiciones que desalientan reclamaciones débiles o frívolas.

*Fuente: 2014 WBI EE.UU. Workplace Bullying Encuesta

Ayudar a pasar la ley a la ley - es lo correcto.
Encuentre a su representante estatal y senador en MAlegislature.gov y llámelos para pedirles que ayuden a aprobar la Ley Senatorial 1013, el Proyecto de Ley de Trabajo Saludable. Para encontrar otras maneras de apoyar la cuenta, Visite www.MAHealthyWorkplace.com.

